

株式会社東海テレビプロダクション行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日 ～ 2025年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における特に男性社員の育児休職の取得を促進する。

<対策>

●2020年4月～

育児に関する諸制度について、社内イントラネットの掲示版を通じ定期的に周知を図り、男性の育児休業に対する取得に対する懸念事項、情報の収集を行う。

●2022年4月～

男性社員も育児休業を取得できるよう業務の効率化を図り、仕事と家庭を両立させる環境の整備を積極的に努める。

目標2：小学校就学前の子を養育する社員が働きやすい環境の拡充。

<対策>

●2020年4月～

小学校就学前の子を養育する社員に対する短時間勤務制度を周知するとともに、経営管理部に設けている相談窓口で該当社員の相談を受け、個別の支援を行う。

●2021年4月～

相談内容を踏まえ環境の改善を図っていく。

目標3：仕事と育児の両立に関する柔軟な働き方に向けた制度等の運用見直し

<対策>

●2020年4月～

テレワーク制度の導入範囲や形態を精査し、社内ルールや制度運用の改善を検討する。

必要ならば就業規則および関連する諸制度や人事評価制度も見直す。

以上