

株式会社東海テレビプロダクション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間
2. 内容

目標：女性の雇用継続平均年数を1年以上伸ばす。

<対策>

- 2022年 4月～ 継続雇用率向上のための課題の抽出と対策の検討
- 2023年 4月～ 職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場となるための取り組みの実施
(時短勤務制度の拡大など社内制度のさらなる充実)
- 2024年 4月～ 女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的な広報